



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2025

PetSelect: Ejes estratégicos

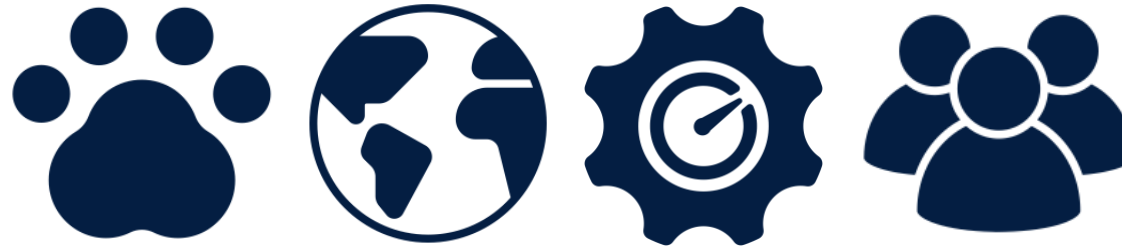
PETS

- ⌘ Calidad y seguridad alimentaria
- ⌘ Sin OGMs, sin colorantes y sin conservantes



PEOPLE

- ⌘ Plan de igualdad
- ⌘ Derechos de los trabajadores
- ⌘ Seguridad laboral



PLANET

- ⌘ Proveedores de proximidad
- ⌘ Envases eficientes
- ⌘ Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero



PERFORMANCE & PARTNERS

- ⌘ Estrategia de compras sostenibles
- ⌘ Alianzas estratégicas
- ⌘ Transparencia de las operaciones

Nuevas instalaciones

En **octubre de 2025** iniciamos la producción en nuestras nuevas instalaciones, un hito estratégico para la evolución de PetSelect y para el desarrollo de nuestra capacidad productiva. Durante los últimos meses del año, la nueva planta permitió alcanzar una producción superior a **2.500.000 unidades**, reflejando el inicio de la actividad productiva y la capacidad de las nuevas instalaciones.



Las instalaciones incorporan nuevos equipos, sistemas de control y soluciones tecnológicas orientados a optimizar los procesos productivos y garantizar unas condiciones adecuadas de higiene, seguridad y calidad a lo largo de toda la cadena de elaboración.



La puesta en marcha de esta planta supone también una oportunidad para mejorar la eficiencia en el uso de los recursos, optimizar los procesos y reducir los impactos asociados a nuestra actividad, al mismo tiempo que nos permite responder a las necesidades actuales y futuras de nuestros clientes.



SUSTAINABLE PETFOOD 360

El desarrollo de estas nuevas instalaciones se encuentra estrechamente vinculado al proyecto Sustainable Petfood 360, iniciativa que ha recibido el apoyo de un **PERTE de Economía Circular**, financiado por la Unión Europea a través de los fondos NextGenerationEU.



El proyecto nace con el objetivo de impulsar un modelo de producción de alimentación para animales de compañía más alineado con los principios de la economía circular, actuando sobre diferentes elementos del proceso productivo:

- ❖ Valorización de subproductos.
- ❖ Uso de envases obtenidos de forma sostenible (certificación FSC).
- ❖ Mayor eficiencia energética gracias al cambio de combustible.
- ❖ Descenso de las emisiones por eficiencia en el transporte (Tetra Recart).
- ❖ Compra a proveedores locales.

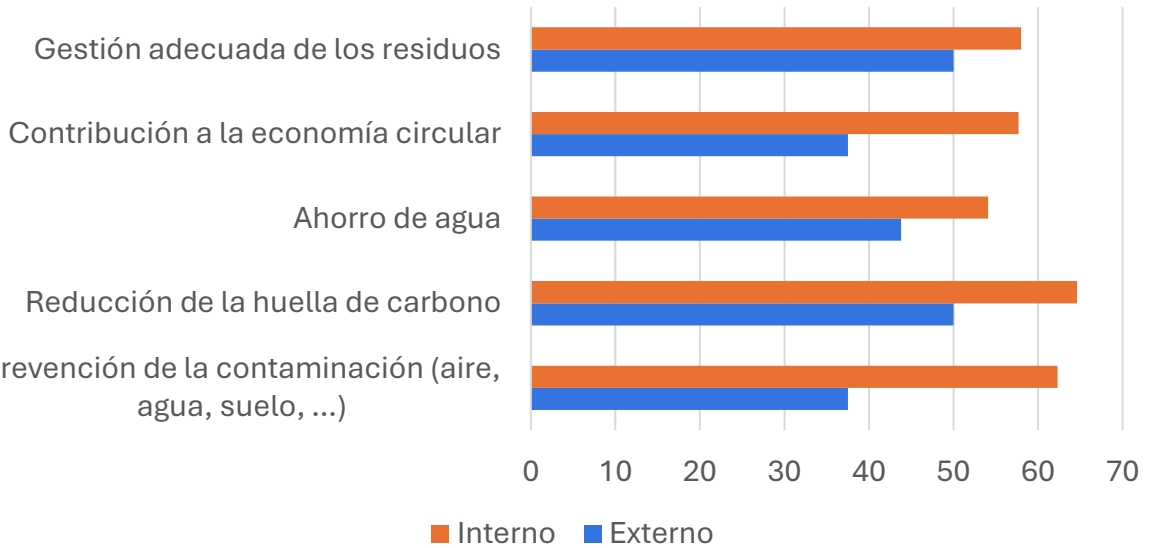
ENCUESTA DE DOBLE MATERIALIDAD

Durante 2025 hemos llevado a cabo por primera vez un **análisis de doble materialidad**, con el objetivo de identificar y priorizar los aspectos de sostenibilidad más relevantes para nuestra organización y para nuestros grupos de interés.

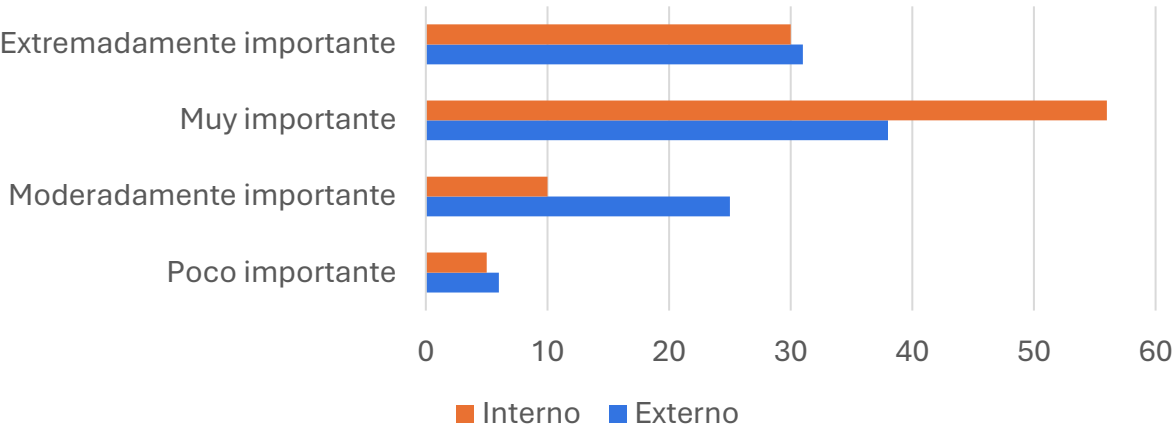
El análisis ha incorporado la perspectiva de nuestras **partes interesadas internas y externas**, permitiéndonos conocer sus expectativas y valorar tanto los impactos que nuestra actividad genera sobre el entorno y las personas como aquellos aspectos de sostenibilidad que pueden tener una influencia relevante sobre nuestra actividad y desempeño.

Para ello, realizamos una encuesta en la que participaron un total de **140 personas**, de las cuales 124 fueron partes interesadas internas, principalmente trabajadores, y 16 correspondieron a partes interesadas externas.

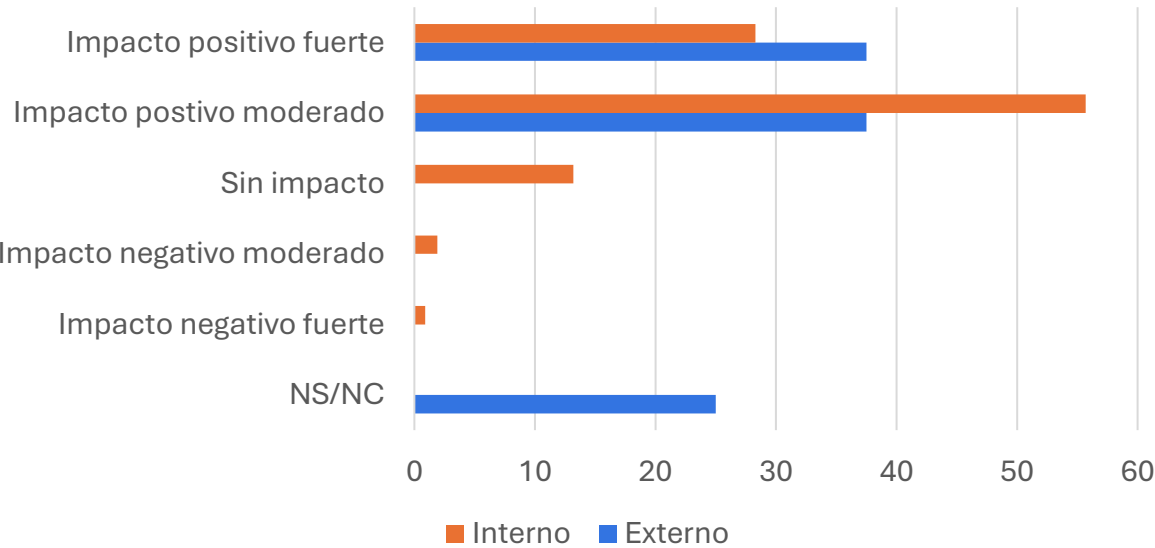
Nuestras partes interesadas consideran que los siguientes aspectos son muy importantes para PetSelect:



En general, ¿qué importancia creen que tiene la sostenibilidad para PetSelect?



¿Cómo creen que las operaciones de PetSelect afectan a la comunidad local?



Salud y bienestar: PRODUCTO



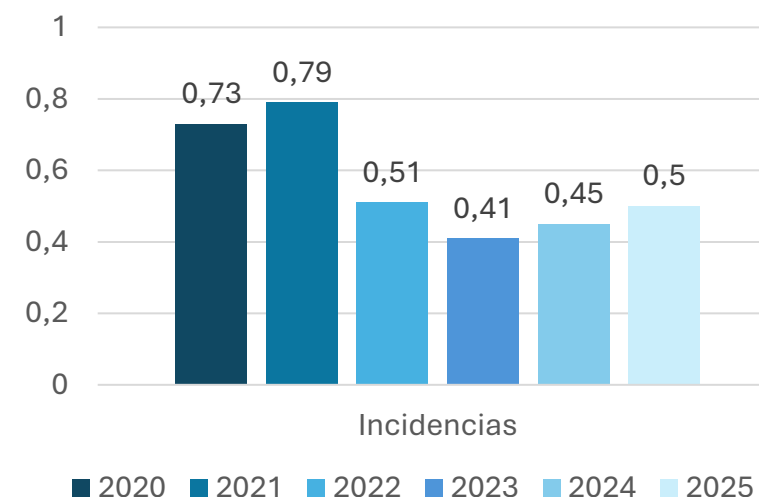
La salud y el bienestar de los animales son elementos fundamentales de nuestra actividad y están directamente vinculados a la seguridad, calidad y adecuación de los productos que elaboramos. Por ello, trabajamos bajo un sistema de gestión orientado a garantizar la seguridad alimentaria y el cumplimiento de los requisitos aplicables en todas las etapas del proceso productivo.

Durante 2025 hemos mantenido la **certificación IFS Food**, sometiéndonos a una auditoría no anunciada, lo que supone un compromiso con el mantenimiento de unos elevados estándares de seguridad y calidad. Esta certificación permite evaluar de forma sistemática nuestros procesos, instalaciones y controles, contribuyendo a garantizar la seguridad de los productos elaborados.



A esta evaluación externa se suman las auditorías realizadas por nuestros clientes, que abarcan no solo aspectos relacionados con la seguridad alimentaria y la calidad del producto, sino también otros ámbitos vinculados a la gestión ambiental, las condiciones sociales y laborales y el cumplimiento de diferentes requisitos de sostenibilidad.

Con el objetivo de realizar un seguimiento continuo de la calidad de nuestros productos y detectar posibles oportunidades de mejora, analizamos anualmente la evolución de las incidencias registradas. Este indicador nos permite evaluar el comportamiento de nuestros procesos a lo largo del tiempo y orientar, cuando es necesario, las acciones de mejora y prevención.



Nuestro indicador se mantiene estable dentro de niveles favorables y la evolución de los últimos años refleja, además, una mejora significativa respecto a 2020, con una reducción global del 31,5%.

Seguimos realizando un seguimiento periódico de este indicador, junto con el análisis de las causas de las incidencias, como parte de nuestro compromiso con la mejora continua de la seguridad y calidad de los productos elaborados.

Salud y bienestar: PERSONAS

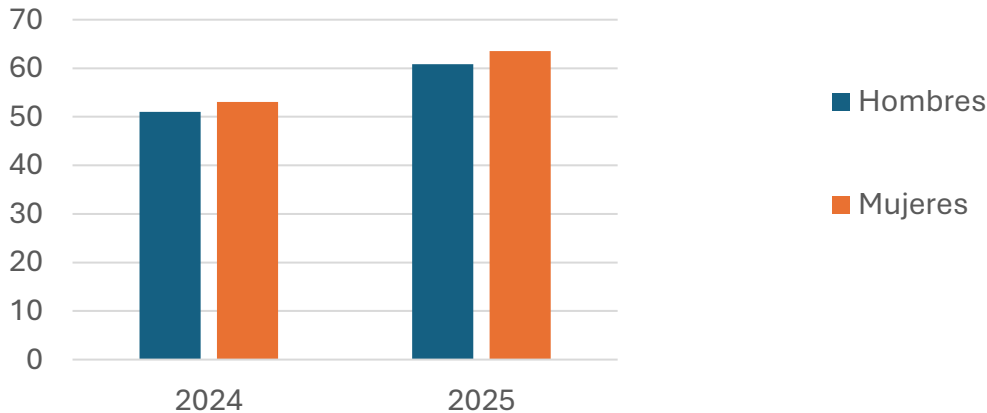
Las personas constituyen un elemento esencial para el desarrollo de nuestra actividad. Por ello, trabajamos para mantener un entorno laboral basado en la igualdad de oportunidades, la estabilidad, el desarrollo profesional y la formación continua, prestando atención a la evolución y composición de nuestra plantilla.



La composición de nuestra plantilla refleja la **diversidad** existente entre las personas que forman parte de PetSelect. Durante 2025 hemos realizado un seguimiento de las principales características de nuestra plantilla, atendiendo a variables como el sexo, la edad, la tipología de contrato y la categoría profesional. Esta información nos permite conocer la composición de nuestros equipos y disponer de una visión global de la estructura de la organización.

	Mujeres		Hombres		Total	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
<30	4,67	3,25	4,63	7,19	9,3	10,44
30-50	35,04	46,56	35,11	39,88	70,15	86,44
>50	13,37	13,73	11,27	13,77	24,64	27,5

En 2025 las mujeres representan el 53,54 % de la plantilla, mientras que los hombres suponen el 46,46 %, mostrando una distribución global equilibrada.



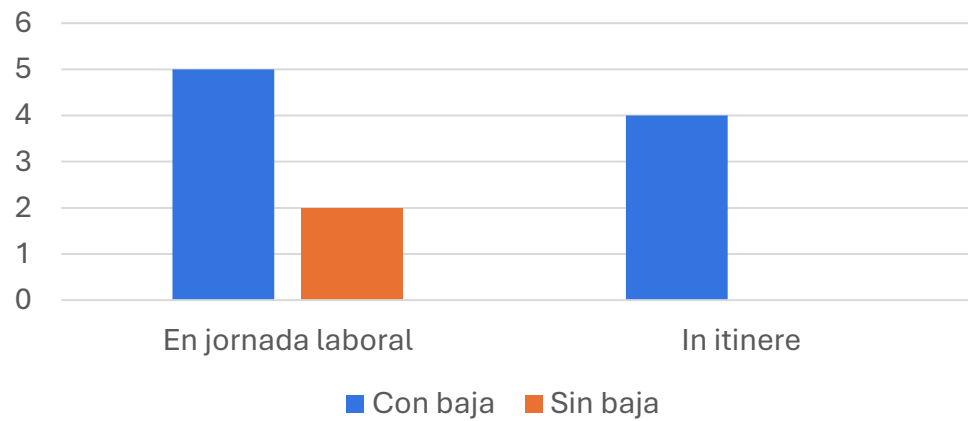
Durante 2025 destaca el **incremento del peso de los contratos indefinidos**, tanto entre hombres como entre mujeres. Este seguimiento resulta especialmente relevante para evaluar la evolución de la estabilidad y calidad del empleo.

DISTRIBUCIÓN DE CONTRATOS		Indefinidos		Indefinido discontinuo	
		2024	2025	2024	2025
SEXO	Hombres	27,62	43,56	19,58	14,13
	Mujeres	29,29	43,30	19,52	17,12
EDAD	< 30	4,67	7,40	2,31	9,35
	30 – 50	38,87	64,78	25,56	28,65
	> 50	13,36	25,73	11,24	6,61
CATEGORÍA	Escala 1	10,95	9,78	0	0
	Escala 2	26,57	37,34	0	2
	Escala 3	20,43	36,56	39,11	32,45

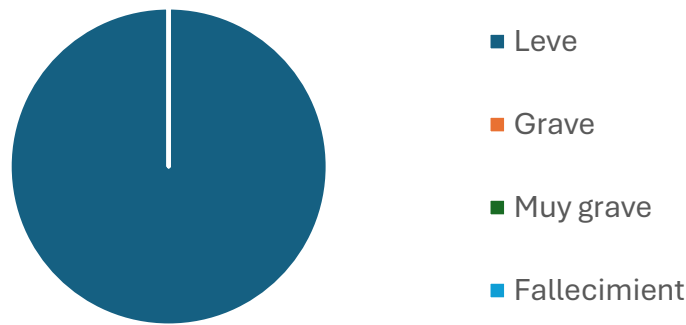
Salud y bienestar: PERSONAS

La **seguridad y salud de las personas** es una prioridad dentro de nuestra gestión. Durante 2025 hemos continuado trabajando en la prevención de riesgos laborales mediante el seguimiento de la accidentalidad, el análisis de sus causas y la adopción de medidas orientadas a prevenir y reducir los riesgos asociados a nuestra actividad.

Durante el ejercicio 2025 se registraron **11 accidentes**, de los cuales 7 fueron con baja y 4 sin baja.



La distribución de los accidentes según su nivel de gravedad muestra que el 100 % correspondieron a **accidentes leves**.



La formación constituye asimismo una herramienta clave para el desarrollo de las personas. Apostamos por la **formación continua** como herramienta para favorecer el desarrollo profesional, actualizar conocimientos y garantizar que las personas disponen de las capacidades necesarias para desempeñar sus funciones.

Categoría Profesional	Horas Formación Anual 2024	Horas Formación Anual 2025	Incremento
Escala 1	312	489	56,73%
Escala 2	696	1.597	129,46%
Escala 3	1.596,25	1.617	1,30%
Total	2.604,25	3.703	

Durante 2025 hemos incrementado de forma notable las horas destinadas a formación en las tres escalas profesionales, alcanzando un total de 3.703 horas, frente a las 2.604,25 horas de 2024, lo que supone un **incremento global del 42,20%**.

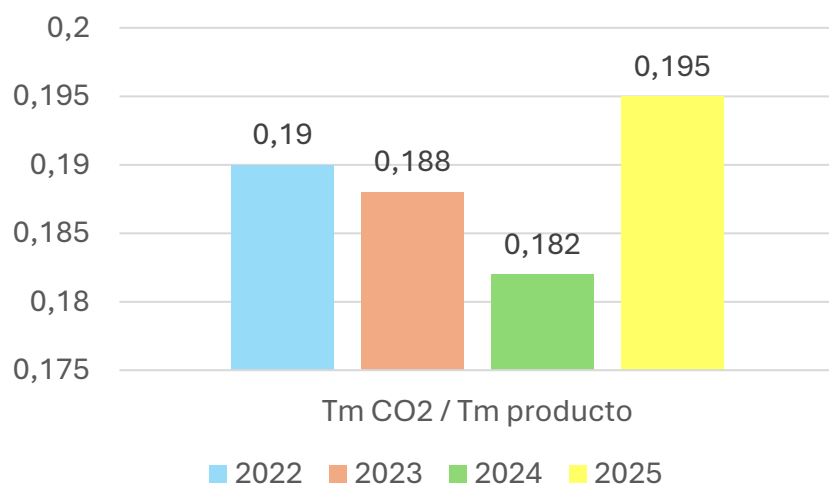


Este incremento refleja la importancia que concedemos al desarrollo y actualización de las competencias de nuestros equipos, adaptando la formación a las necesidades de los diferentes colectivos y favoreciendo el aprendizaje continuo dentro de la organización.

Acción por el clima: HUELLA DE CARBONO

Desde 2022 calculamos nuestra huella de carbono corporativa siguiendo los criterios establecidos por el **GHG Protocol** y verificada por una tercera parte independiente, lo que nos permite disponer de una metodología homogénea para realizar el seguimiento de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero.

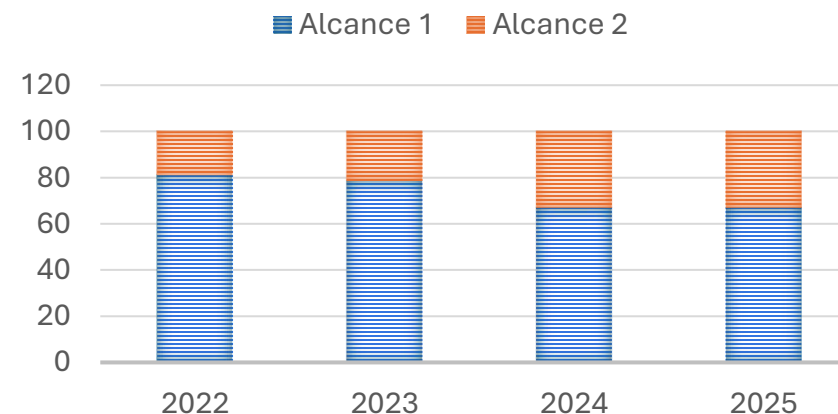
Como indicador, cuantificamos las toneladas de CO2 emitidas por tonelada de producto fabricado, permitiéndonos relacionar las emisiones generadas con nuestro nivel de actividad y observar su evolución a lo largo del tiempo:



En 2025, el indicador se situó en **0,195 tCO₂e por tonelada de producto**, registrando un ligero incremento respecto a 2024. Si bien este resultado supone un repunte frente a la tendencia descendente observada entre 2022 y 2024, se mantiene en un rango próximo a los valores registrados en ejercicios anteriores.

Para complementar el análisis de nuestra huella de carbono, realizamos un seguimiento de las emisiones correspondientes a los Alcances 1 y 2, diferenciando entre las emisiones directas generadas por nuestra actividad y las emisiones indirectas asociadas al consumo de energía adquirida.

Esta clasificación nos permite conocer el origen de nuestras emisiones y facilita la identificación de aquellos ámbitos en los que podemos actuar para mejorar nuestra eficiencia y reducir progresivamente nuestro impacto climático.



El seguimiento anual de este indicador nos permite identificar tendencias y disponer de una base objetiva para evaluar la evolución de nuestro desempeño climático.

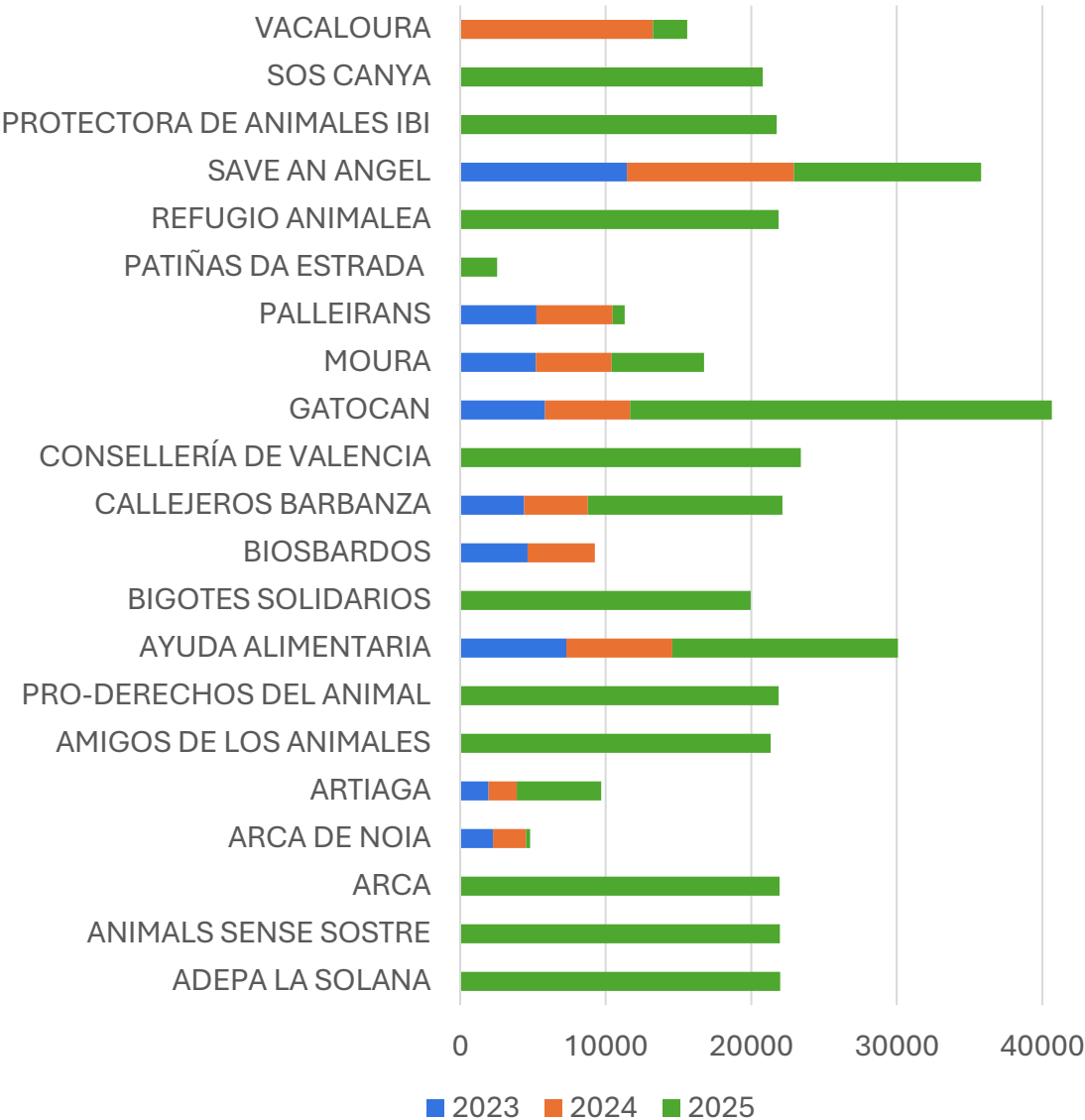
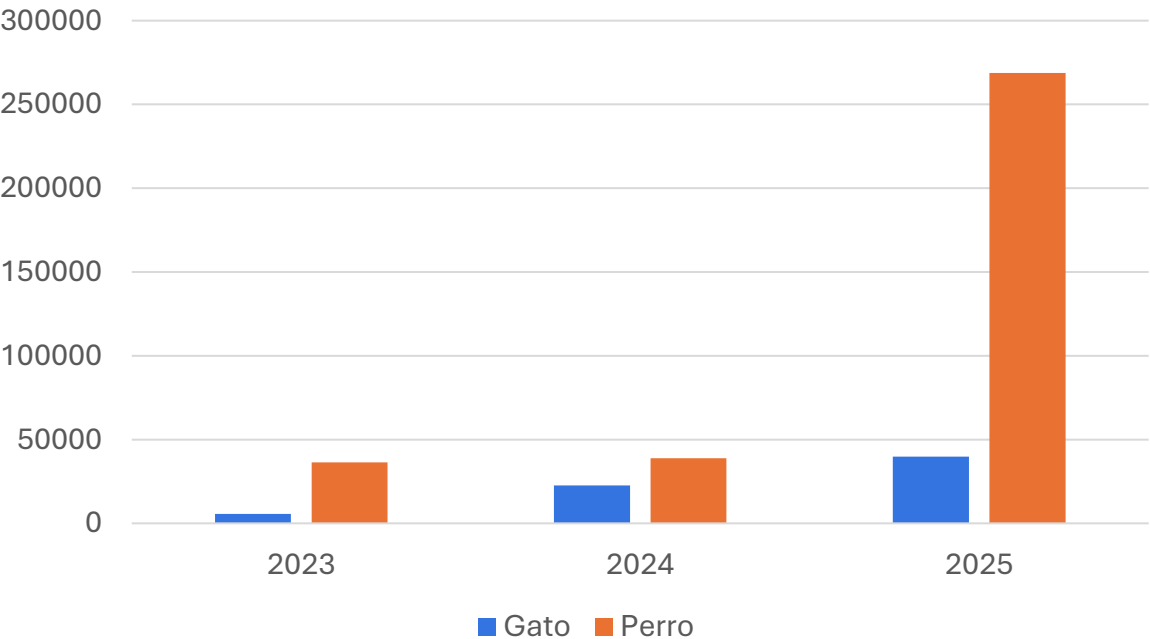
2025 ha sido, además, un año de transición, marcado por la puesta en marcha de nuestras nuevas instalaciones en el mes de octubre. A partir de 2026, el cálculo de la huella permitirá evaluar el desempeño de la nueva planta, que incorpora mejoras orientadas a la eficiencia energética, la optimización de los procesos y la reducción de los impactos ambientales.

Producción y consumo responsables: ALIANZAS



A lo largo de 2025 hemos mantenido nuestra colaboración con diferentes protectoras y entidades dedicadas a la protección y cuidado de los animales, contribuyendo a apoyar su labor y a mejorar las condiciones de los animales bajo su tutela.

Estas colaboraciones se materializan principalmente a través de **donaciones de producto**, destinadas a cubrir parte de las necesidades de alimentación de los animales acogidos por estas entidades.



Producción y consumo responsables: COMPRAS SOSTENIBLES

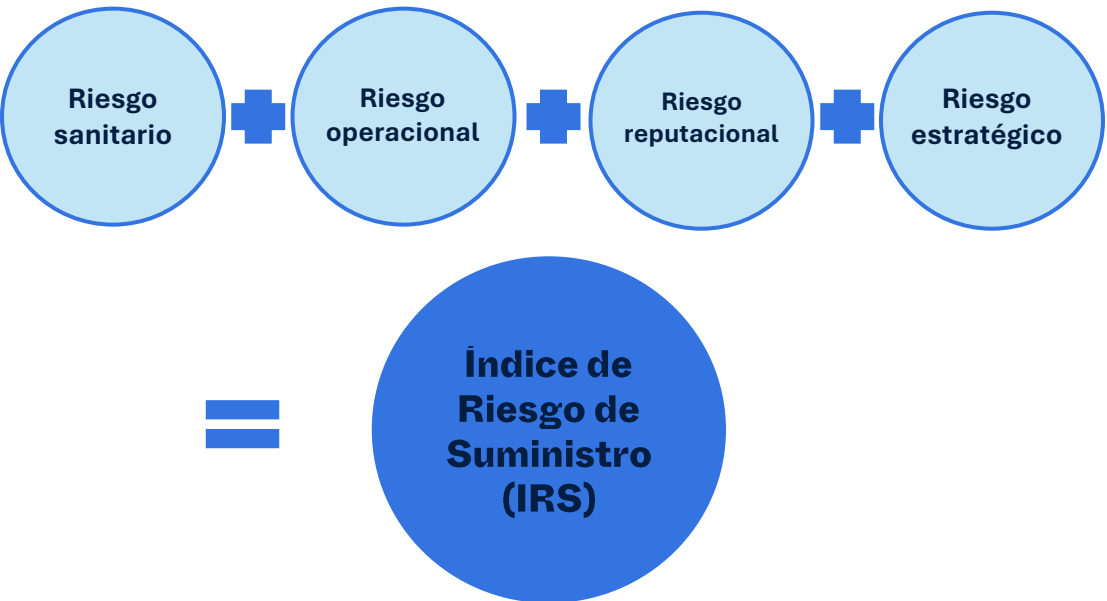


En 2024 dimos el primer paso en la integración de criterios de sostenibilidad en nuestra cadena de suministro, obteniendo la certificación de compras sostenibles conforme a [ISO 20400](#).

Durante 2025 hemos consolidado este modelo mediante la renovación de la certificación y la actualización de nuestro sistema de evaluación de proveedores.

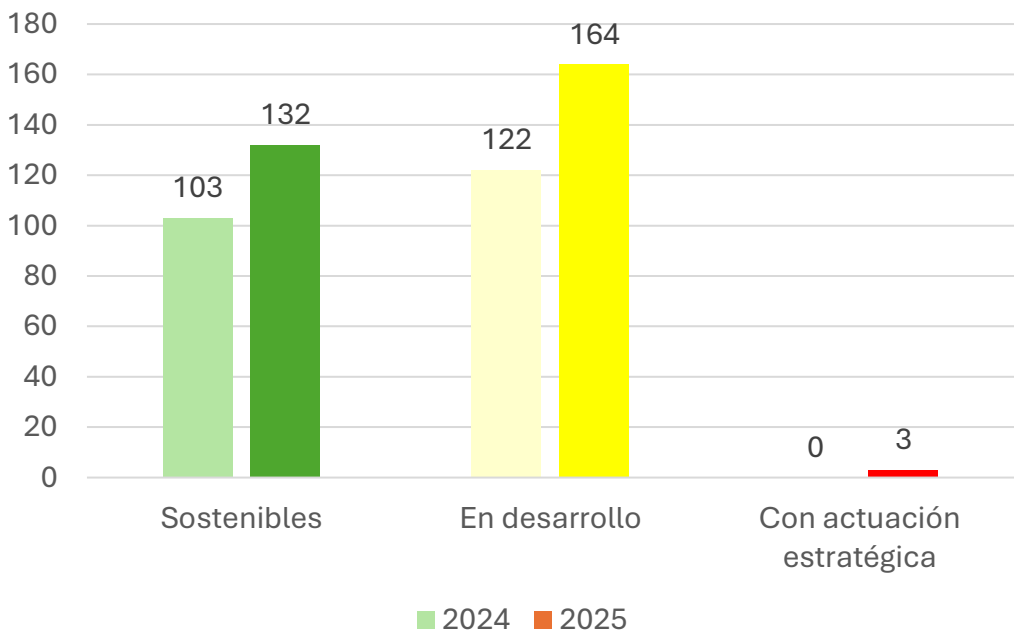
La metodología continúa integrando diferentes dimensiones de riesgo, permitiéndonos realizar una evaluación global de nuestros proveedores y materias primas y establecer prioridades de actuación.

Durante el ejercicio 2025 hemos vuelto a realizar la [evaluación de nuestros proveedores y materias primas](#), aplicando la metodología desarrollada en el marco de nuestra estrategia de compras sostenibles:



Esta evaluación nos permite clasificar a los proveedores en función de su nivel de riesgo en 3 niveles y realizar un seguimiento de aquellos que requieren una mayor atención, favoreciendo la prevención, la toma de decisiones basada en datos y la mejora continua de nuestra cadena de suministro.

- ⚡ Proveedores y materias primas sostenibles: IRS bajo (4 – 8 pts).
- ⚡ Proveedores y materias primas en desarrollo: IRS medio (8 -12 pts).
- ⚡ Proveedores y materias primas con actuación estratégica: IRS alto (+ 12 pts). Deben tomarse medidas como el trabajo con planes de acción o la deshomologación.



CERTIFICACIONES



